

Program Liderzy

Polsko – Amerykańskiej Fundacji Wolności

Liderzy PAFW to innowacyjny i kompleksowy program rozwojowy dla liderów i liderek społeczeństwa obywatelskiego. Jest wyjątkową propozycją Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności skierowaną do osób działających na rzecz rozwoju środowisk lokalnych a w szczególności do uczestników programów Fundacji.

Program jest realizowany przez Stowarzyszenie Szkoła Liderów.

Cele Programu „Liderzy PAFW”:

- **Rozwijamy** liderские kompetencje uczestników – wiedzę, umiejętności, doświadczenia, postawy,
- **Wzmacniamy** pozycje, które zajmują w swoich środowiskach i poszerzamy ich możliwości wpływania na zmiany,
- **Kreujemy** silnych, świadomych i kompetentnych lokalnych liderów.

Program Liderzy PAFW jest skierowany do osób, które **działają** na rzecz swoich środowisk, **dostrzegają** w nich **potrzeby zmian** i **angażują innych**, by je przeprowadzić. Wiedzą, że aby zmieniać swoje otoczenie, muszą zacząć od zmieniania samych siebie. **Chcą się rozwijać jako liderzy** swoich społeczności, mają gotowość do pracy nad swoim rozwojem liderским i planowania go, chcą się zmieniać.

Program trwa 15 miesięcy. Uczestnicy otrzymują wszechstronne i długofalowe wsparcie w rozwoju liderским. Pracują z tutorem – osobą wspierającą indywidualny rozwój, biorą udział w cyklu czterech szkoleń i warsztatów, uczestniczą w wizytach studyjnych w wybranych organizacjach. Po zakończeniu programu pozostają z nami w ramach programu „Alumni” stworzonego dla absolwentów.

Znaki szczególne programu

Budowanie trwałych więzi

Istotą programu jest **spotkanie** – z tutorem i innymi liderami. W spotkaniu z tutorem, w partnerskiej, opartej na wzajemnym zaufaniu relacji, uczestnik ma okazję przyjrzeć się sobie, swoim doświadczeniom, wyzwaniom, potrzebom. Nazywa je i porządkuje. Korzysta z doświadczenia tutora i jego inspiracji, by rozwinąć swoje działania. W spotkaniu z innymi liderami poznaje podobnych sobie, czerpie siłę z wymiany doświadczeń, pomysłów.

Indywidualne podejście do każdego uczestnika

Pracę nad rozwojem rozumiemy jako rozwój **indywidualnych, szczególnych talentów** każdej uczestniczki i uczestnika. W relacji z tutorem liderzy odkrywają je i opracowują swoje Indywidualne Plany Rozwoju realizowane w ramach Programu. Oferowane wsparcie, programy spotkań, warsztatów i wizyt studyjnych opracowywane są w oparciu o indywidualne potrzeby uczestników.

Praktyczny charakter wsparcia

Kształcenie liderów w Programie opiera się przede wszystkim na działaniu. Bodźcem do rozwoju i źródłem wiedzy jest codzienna praca, wykonywanie konkretnych zadań, relacje z innymi ludźmi. Te doświadczenia stanowią przedmiot refleksji, analizy, informacji zwrotnej, z nich wyciągane są wnioski rozwojowe. Program edukacyjny jest ściśle powiązany z działaniem lidera w jego środowisku i odpowiada na konkretne wyzwania, problemy, potrzeby. Pozwala osiągać konkretne rezultaty.

Różnorodne i innowacyjne metody

Wykorzystujemy bardzo różnorodne metody edukacyjne. Wypracowaliśmy **innowacyjne podejście do kształcenia liderów**. Podstawową rolę odgrywa w nim **tutoring – nasza autorska metoda indywidualnego wspierania w rozwoju liderkim**. Bogactwu i zróżnicowaniu stosowanych metod towarzyszy dbałość o ich zintegrowanie.

Promowanie liderkiej postawy

Wzmacniamy uczestników kreując w społecznościach lokalnych potrzebę liderstwa. Promujemy uczestników jako liderów społeczeństwa obywatelskiego, tworzących kapitał społeczny i przyczyniających się do istotnych zmian w swoich środowiskach. Podejmujemy debatę publiczną na temat potrzeby i roli liderstwa.

Droga rozwoju w Programie

Praca z tutorem

Każdy uczestnik raz w miesiącu spotyka się ze swoim tutorem, osobą wspierającą indywidualny rozwój. W partnerskiej opartej na zaufaniu relacji opracowują plan liderkiej rozwoju i pracują nad jego realizacją. Ich spotkania służą praktycznemu rozwojowi kompetencji liderkiej uczestnika. Pozwalają poszerzyć możliwości działania, zobaczyć wiele rozwiązań konkretnych problemów. Tutor pobudza lidera do analizowania i refleksji nad swoimi działaniami i wyciągania z nich wniosków. Nie daje gotowych rozwiązań, wspiera uczestnika w samodzielnym dochodzeniu do nich.

Cykl szkoleń i warsztatów

Cykl czterech szkoleń i warsztatów składa się na całościowy kurs liderkiej. Uczestnicy zdobywają i rozwijają wiedzę oraz umiejętności przydatne w pełnieniu roli liderkiej: tworzenia i prezentowania wizji zmiany, diagnozowania środowiska, angażowania społeczności, budowania zespołu, kierowania nim, tworzenia partnerstw lokalnych, komunikacji i rozwiązywania konfliktów.

Sieć współpracy, wymiana doświadczeń

Sieć współpracy, wymiana doświadczeń między uczestnikami i tutorami różnych edycji jest wsparciem i inspiracją do działania. W zjazdach, wizytach studyjnych i warsztatach biorą udział absolwenci wcześniejszych edycji programu. Powstają wspólne inicjatywy i projekty.

Program „Alumni”

Pracujemy z absolwentami wszystkich edycji Programu. Chcemy w ten sposób wzmacniać efektywność ich działań oraz dalszy rozwój liderkiej. Absolwenci mają możliwość uczestniczenia w wielu ciekawych inicjatywach, które wspierają ich merytorycznie i finansowo, dają okazję do wymiany doświadczeń, budowania sieci liderów i aktywnego współtworzenia Programu „Alumni”. W Programie odbywają się warsztaty, spotkania regionalne, Złoty absolwentów i uczestników, spotkania z ciekawymi osobistościami świata polityki, nauki i kultury, wizyty studyjne w kraju i zagranicą oraz konkurs dotacyjny na Projekty Rozwojowe. Absolwenci otrzymują regularnie newsletter oraz korzystają z interaktywnego serwisu liderzy.pl.

Co na końcu drogi?

Silni, kompetentni i świadomi liderzy skuteczniej wpływają na zmiany w swoich lokalnych społecznościach. Uczestnicy wzmacniają i rozwijają swoje kompetencje liderkiej. Po ukończeniu Programu potrafią rozpoznawać potrzeby społeczności lokalnej, planować i przeprowadzać w niej zmiany. Skutecznie komunikują się z otoczeniem, angażują ludzi i motywują ich do działania, potrafią zbudować zespół. Są świadomi swoich wartości, celów i przekonań, swoich mocnych i słabych stron. Znają swoją rolę w społeczności i wiedzą, jak ją realizować. Potrafią planować swój liderkiej rozwój.

Uczestnicy o Programie

Udział w programie pozwolił mi nauczyć się nowych umiejętności. Nie tylko pracy z ludźmi, ale przede wszystkim pracy z samą sobą. Warsztaty i praca z tutorem uświadomiły mi, że tak naprawdę to ja jestem ważna i moje potrzeby. Jeżeli chcę zmieniać świat, muszę zacząć od siebie. (Anna Szymańska, liderka II edycji)

Szkolenia, które przeszłam, spotkania z niezwykłymi ludźmi, których poznałam dzięki Programowi, praca z tutorem – to wszystko pozwoliło mi dostrzec w sobie obszary, nad którymi muszę pracować, by moje przekonanie, że jestem liderem, zamienić w fakt bycia nim naprawdę. Dało mi możliwość autorefleksji i siłę do zmiany. (Joanna Ciechanowska-Barnuś, liderka IV edycji)

Poczułam się liderem, jestem bardziej świadoma swoich możliwości, jak również ograniczeń. Nauczyłam się dystansu, wciąż odchodzę od roli „siłaczki”, a staram się angażować zespół, przekazywać to, czego się nauczyłam. (Zofia Łabuz, liderka III edycji)

Program Liderzy Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności jest realizowany przez Stowarzyszenie Szkoła Liderów od 2004 roku. W pięciu edycjach Programu wzięło udział 290 liderów i liderek i blisko 50 tutorów.

Zapraszamy do Programu Liderzy PAFW wszystkich, którzy chcą się rozwijać jako liderzy swoich środowisk, mają gotowość do pracy nad swoim rozwojem liderkim i planowania go, chcą się zmieniać.

Więcej informacji na stronie www.liderzy.pl

Kalendarz VI edycji Programu Liderzy PAFW

Termin nadsyłania zgłoszeń kandydatów na tutorów	od 7 grudnia 2009 do 15 stycznia 2010
Termin nadsyłania zgłoszeń kandydatów na uczestników	od 7 grudnia 2009 do 22 stycznia 2010
Rozmowy rekrutacyjne z kandydatami na uczestników	8-12 lutego 2010
Rozmowy rekrutacyjne z kandydatami na tutorów	16-19 lutego 2010
Ogłoszenie wyników rekrutacji	2 marca 2010
I warsztat dla tutorów, przygotowujący ich do pracy z liderami	25-28 marca 2010
Regionalne inauguracje Programu	kwiecień 2010
Początek współpracy tutorów z liderami - pierwsze spotkania indywidualne	maj 2010
I szkolenie dla liderów i tutorów – 5 dniowy zjazd połączony z uroczystą inauguracją VI edycji	18-23 maja 2010
III Zlot Programu Liderzy PAFW wraz z uroczystością zakończenia V edycji	26-27 czerwca 2010
II szkolenie dla liderów i tutorów	16-19 września 2010
III szkolenie dla liderów i tutorów	25-28 listopada 2010
IV szkolenie dla liderów i tutorów	10-13 marca 2011
Wizyty studyjne	marzec – maj 2011
Warsztat podsumowujący dla tutorów	7-12 kwietnia 2011
Zakończenie współpracy tutorów z liderami – ostatnie z dwunastu spotkań indywidualnych	maj 2011
V Zlot Programu Liderzy PAFW wraz z uroczystością zakończenia VI edycji	25-26 czerwca 2011